1. Базовая функция: интуиция времени. ИЭИ легки, быстры, точны, пунктуальны. Интуиция подсказывает им точные прогнозы. Они интересуются историей, внимательны к старшим, особенно — к матери. Романтичны и оптимистичны, верят в светлое будущее. Компромиссны: умеют терпеливо ждать и прощать. Хорошо развито предчувствие.

2. Творческая функция: этика эмоций. Улыбчивые, приятные в общении, они обычно любят музыку, юмор, ценят красоту. Видят настроения окружающих, могут догадываться о настроении человека по его жестам. Умеют вовремя посочувствовать тем, кто в этом нуждается. Эмоциональны, обаятельны.

Из них выходят художники-модельеры, музыканты, это отличные психологи, историки, работники музеев, журналисты.

3. Ролевая функция: сенсорика ощущений. ИЭИ любят поесть, еще больше они любят поговорить о вкусной еде, комфорте, удобствах, хотя они вряд ли станут старательно и ежедневно готовить, убирать квартиру, работать руками. Они предпочитают украшать дом, обычно и сами бывают красивыми. Со вкусом одеваются, элегантны.

4. Болевая точка: логика действий. Не любят решать вопрос «что делать», разрабатывать технологии им тяжело. По этим вопросам ИЭИ нуждаются в тактичной помощи. Часто бывают несколько неуверенными в себе, склонны к сомнениям и колебаниям в выборе решения. Их нужно вовлекать в дело. Нуждаются в поддержке. В работе могут отвлекаться на мелочи. Им с трудом даются экономия и трезвый расчет в делах. На рабочем месте могут допускать «художественный» беспорядок. Болезненно воспринимают критику своей работы. Их работоспособность имеет явно выраженные периоды спадов и подъемов.

Им не подходит работа технолога, финансиста, организация фирм, работа на конвейере.

5. Суггестивная функция: волевая сенсорика. ИЭИ ценят волевых, сильных, смелых людей, сами же они люди мягкие, уступчивые, гибкие, утонченные. Им трудно противостоять прямому волевому давлению. Уважают авторитетных людей, которые могут выдать конкретные указания.

6. Референтная функция: логика отношений. Бывают очень благодарны тем, кто поможет им понять правила, законы, необходимые формальности. Получив в детстве развитие логического мышления, они имеют в последствии хорошую поддержку в жизни.

Подарки любят значительные, престижные, «умные». Компьютер, драгоценности, музыку, восхваляющую «волю и разум».

7. Ограничительная, рамочная функция: интуиция возможностей. ИЭИ замечательно чувствуют возможности людей, ситуаций, легко к ним приспосабливаются. «Не могу» – эти слова они произносят каждый раз, когда им не хочется что-либо делать. Обладают утонченностью в восприятии мира.

8. Реализующая функция, «без слов на деле»: этика отношений. Отношения с людьми они строят легко и свободно. С помощью своего обаяния могут с легкостью выйти из сложных психологических ситуаций, но чаще всего в них не попадают. Мягкие, тактичные люди. Чутки и внимательны к людям, стараются со всеми поддерживать ровные отношения. Проявляют терпимость к недостаткам и слабостям других. Могут проявлять хорошие дипломатические способности, располагая людей к себе своей скромностью и обаянием. Искусны в умении нравиться. К каждому умеют найти индивидуальный подход. Демонстрируют хорошие манеры, грациозны в движениях. Охотно делятся своими проблемами с окружающими, ищут понимания, сочувствия и поддержки.

В экстремальной ситуации прекрасно видят возможности развития отношений.

Представители типа ИЭИ

Инесса Арманд, Дана Борисова, Евгения Крюкова, Инна Маликова, Юлия Началова, Клаудиа Шиффер.

Сергей Есенин, Леонид Брежнев, Эдриан Броуди, Николай Бухарин, Юрий Гагарин, Сергей Глушко (Тарзан), Владимир Познер, Лион Измайлов, Антон Камолов, Рассел Кроу, Павел Кашин, Александр Любимов, Александр Лыков, Вольфганг – Амадей Моцарт, Алексей Романов («Воскресенье»), Жан-Жак Руссо, Михаил Трухин, Андрей Уваров (балет), Константин Хабенский, Григорий Шульман.

Литературные персонажи: В. Ленский, Емеля

Стрессоустойчивость Стрессоустойчив
Предпочтительная сфера деятельности Гуманитарная
Стиль общения Обмен знаками душевной привязанности
Стимул к деятельности Интерес к работе

Профориентация для ИЭИ

Лучше всего, если работа ИЭИ носит гуманитарную направленность. Он может хорошо работать там, где нужно элегантно общаться с не очень большим количеством людей. Из ИЭИ получаются неплохие секретари, переводчики, библиотекари, литераторы, журналисты, имиджмейкеры, визажисты, оформители интерьера. Они также хорошо могут реализовать себя в сфере искусства (в качестве театральных критиков, поэтов).

Примеры профессий для ИЭИ:

- Художник

- Журналист
- Актер
- Музыкант
- Композитор
- Преподаватель гуманитарных наук, искусства
- Психолог
- Работник социальной сферы
- Священник
- Писатель/поэт
- Консультант
- Библиотекарь, специалист по библиотековедению
- Специалист по коррекции речи
- Религиозный просветитель
- Миссионер
- Служащий церкви

Как управлять сотрудником – ИЭИ:

- Лучше планировать на работу с людьми, а не на экономическое направление;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи;
- Не заставлять разрабатывать новые технологии, эффективные способы работы;
- Четко показывать технологии и правила;
- Помогать в оформлении документации и других результатов труда;
- Поддается волевому воздействию, нуждается, чтобы его мобилизовали;
- Лучше работает в условиях переменного рабочего графика.

От ИЭИ нельзя требовать, не стоит ожидать:

- постоянно высокой работоспособности;
- быстрой конкретной отдачи в делах;
- умения хорошо анализировать ситуацию;
- умения руководить большим коллективом, распределять обязанности;
- организованности в делах;

Особенности адаптации (как создать условия) для ИЭИ:

- рассказывать об особенности деятельности компании, акцентируя внимание на стабильности компании, на постоянных и долгосрочных отношениях с клиентами и партнерами, на низкую текучесть кадров;
- четко объяснить, в чем состоят его должностные обязанности;
- комфорт и удобство на рабочем месте и в быту повышают его работоспособность;
- побудить его к работе могут четкие указания, волевое воздействие;
- объяснить существующие правила и технологии ведения работы, инструкций, помощь в упорядочивании поступающей информации;
- стимулировать интересом к работе;
- помочь рационально организовать работу;

- объяснить существующие правила и технологии ведения работы;
- создание условий для проявления сильной функции этика, учет его чувств и эмоций;
- прислушиваться к его оценкам людей и событий по абстрактным аспектам;
- уважать право интуита самостоятельно распоряжаться своим временем и способностями;
- оказывать помощь в решении бытовых вопросов;
- оказывать помощь в реализации его замыслов и идей;
- обращать внимание на то, что нужно сегодня, здесь и сейчас;
- при знакомстве с членами коллектива успокоить, что «он всех со временем запомнит» и «если забудете, как кого зовут, обращайтесь ко мне – не стесняйтесь»;

- при представлении сотрудника рассказывать о должностных обязанностях данного сотрудника;
- предоставлять по возможности свободный график;
- лучше адаптируется в меняющемся мире, используют новые возможности;
- при не действенности существующих методов, показывать другие методы.