

Социотипа (информационного обмена):

Психотипа (энергетического обмена):

ИЛЭ (интуитивно-логический экстраверт, ENTP, «Дон Кихот»)



1



2



4



3



6



5



7



8

«Наполеон»

1 Воля

2

Физика

3

Логика

4

Эмоция

Учет типа энергетического обмена "Наполеон" для человека соционического типа "Дон Кихот" дает следующую дополнительную информацию об особенностях его личности:

1 воля повышает лидерские качества, свойственные экстравертам.

2 физика усиливает слабую сенсорику, повышая уровень физической выносливости и работоспособности.

3 логика ослабляет творческую логику отношений, снижая уровень мышления, но не мешая правильной логической оценке дел.

4 эмоция делает человека более холодным, невосприимчивым и жестким, снижая отзывчивость и уступчивость, свойственную ИЛЭ. Характерен низкий уровень эмоциональной выносливости, однако в стрессовой ситуации такой человек становится эмоционально невосприимчивым. Такая низкая эмоциональность хороша для работы. Проблемы могут быть только в личных отношениях.

Чтобы сотрудничать с таким человеком, надо:

- Четко обсуждать технологии и правила, фиксируя договоренности письменно;
- Требовать конкретных формулировок;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи, сроки лучше брать с запасом;
- Иногда можно поторопить;
- Показывать удобства, выгоды и приятные стороны работы,
- Не заставлять вести дипломатические переговоры, создавать психологически благоприятную атмосферу;
- Стимулировать оценкой его уникальных талантов;
- Прислушиваться к его мнению по поводу новых возможностей развития дела;
- Прислушиваться к его мнению по поводу построения/реорганизации различных систем, классификаций и т.п.

Нельзя требовать:

- пунктуальности и исполнительности;
- последовательности и завершенности;
- постоянного порядка в быту и на рабочем месте;
- качественного выполнения рутинной работы;
- умения мягко подстраиваться к собеседнику.

[Возврат в отчет](#)

2008г.