Проблемы диагностики типов личности в соционике

Прошла IV московская конференция по соционике.

“Два дня просто пролетели”- так высказалась в кулуарах одна из участниц.



Деловая и в тоже время праздничная атмосфера усиливалась обстановкой помещения: красив
нашим партнерам по организации конференции Государственной Академии профессиональн



Эпиграфом прозвучала песня Б. Окуджавы “Давайте восклицать, друг другом восхищаться”, д
А. “Как уникальнее московский Сергей К” Как нам показалось, участники конференции были в



Начатый два года назад семинар, созданный как место для встреч и общения разрозненных мо
организаторов. Нам хотелось, чтобы было такое сообщество, где можно было бы свободно об



Еще месяц назад список предполагаемых участников ограничивался практически границами М

бург, Нижний Новгород,Киев, Днепродзержинск, Самара, Калининград, Рязань, Пенза. Было очень мно



Это здорово, будем расширяться и дальше. Если лет 10 назад на всей Земле можно было насч

Все отметили, что атмосфера была просто замечательная. Все были настроены доброжелательно, доклады интересные (не все понравились всем, но так, чтобы всем – и не бывает), ошибки критиковали, но аккуратно, не переходя на личности и в рамках

научной дискуссии. Мы рады, что удалось в этом сохранить баланс. Как нам показалось, подавляющему большинству понравился как стиль ведения, так и атмосфера, сложившаяся на конференции. Участникам конференции очень понравились наши традиции: правила одинаковы для всех, и при этом всем должно быть хорошо.

За то недолгое время, что конференция существует, у нас уже сложились определенные традиции. Они берут начало из традиций Школы соционики в Москве и Мастер-класса соционической диагностики, которые работают вот уже 4 года.

1. Главная – беречь друг друга. Ведь соционика учит нас слышать и понимать людей.
2. Следует из первой: недопустимость никакого шовинизма, ни соционического (типного, квадрового), никакого другого.
3. У нас каждое мнение может быть выслушано со вниманием. Но и отстаивать автору свое мнение придется со всей серьезностью. Где внимание, там и всевозможные “почему”. На них надо будет ответить.
4. В дискуссиях мы стараемся придерживаться академического стиля, предполагающего грамотный подход, владение материалом, критику изложенных предложений, а не личностей.
5. Мы не приветствуем бездоказательную ссылку на авторитеты. Приветствуется наличие собственного мнения, обоснованного, подтвержденного доказательствами, опытом наблюдений.
6. У нас никто не называет себя “мэтрами”, принят демократичный стиль. Мнение не может быть отвергнуто только на том основании, что “мэтр” не принял его.
7. Наука соционика настолько молода, что никто из нас не может знать в ней все. Она только изучается, развивается, познается. Кто хочет уже освоенного, может заниматься чем-то другим, а мы – в поиске. Считаем необходимым условием научного поиска умение признавать свои ошибки или недостаток знания, понимания.

Так работать очень интересно, но и очень трудно, а легких путей никто не обещал.

На конференции были представлены следующие доклады.

1. Прокофьева Татьяна Николаевна (Москва).

Об аспектах и функциях в соционике.



Сергей Валентинович (Днепродзержинск).



Алексей Михайлович (Санкт-Петербург).





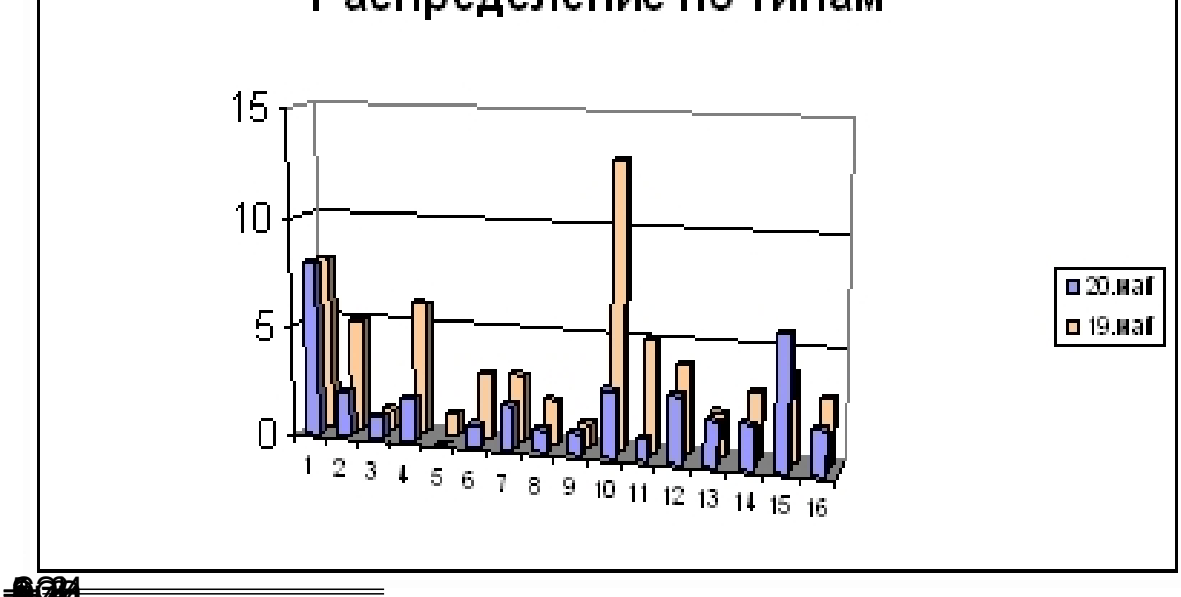


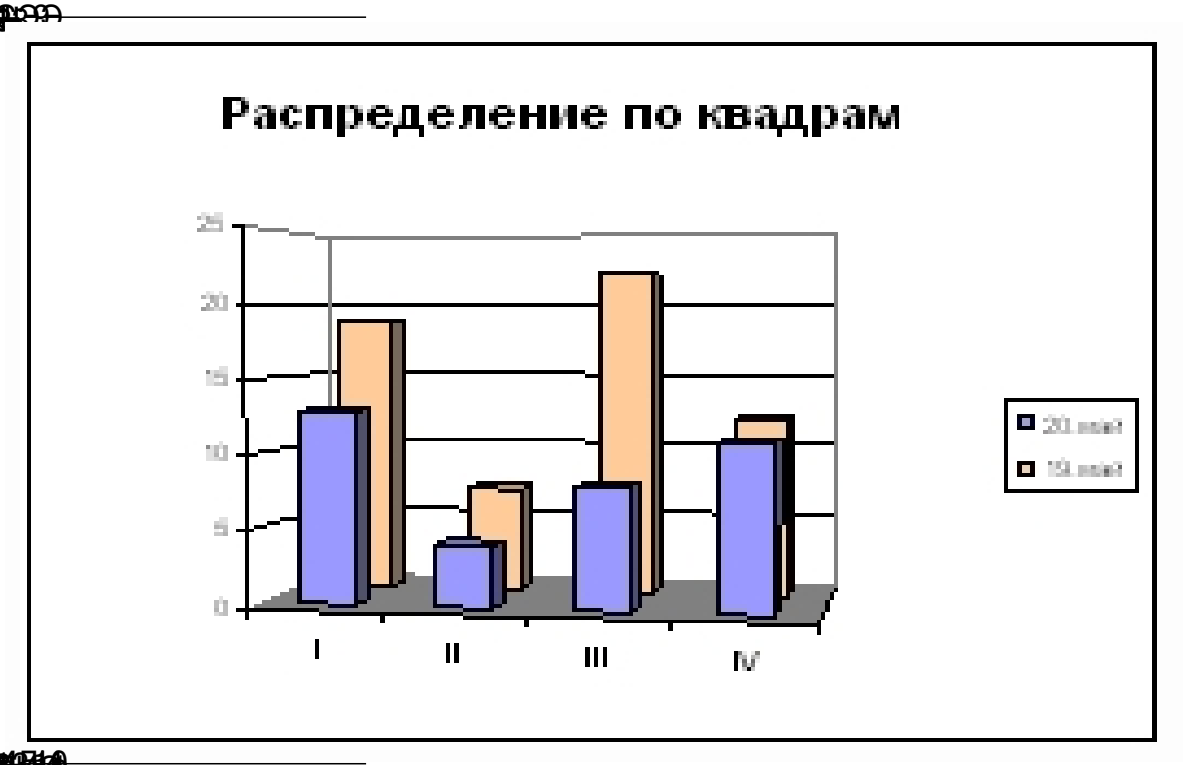












раньше, в таблицу включены только данные о тех, кто сам захотел их о себе

1

Психо



2

Менеджеры и предприниматели

3

Инженеры

4

Научные сотрудники

5

Преподаватели

6

Студенты

7

Журналисты

8

Врачи

9

Менеджеры по персоналу

10

Программисты

11

Переводчики, лингвисты

Распределение по клубам было следующим.

Клуб



1

Сайентисты

2

Социалы

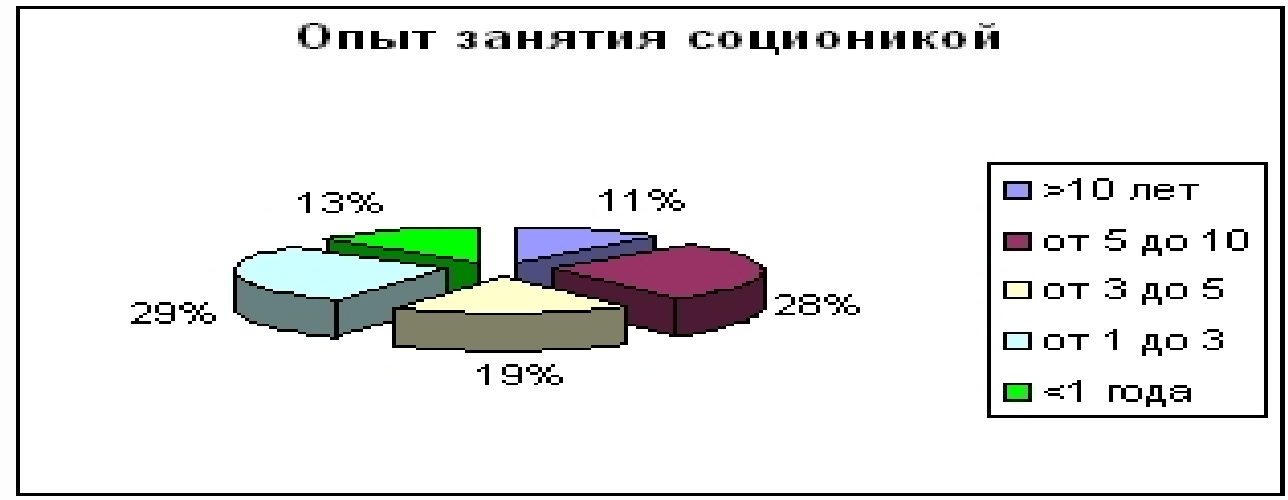
3

Управленцы

4

Гуманитарии

Распределение по опыту занятия соционикой было следующим.

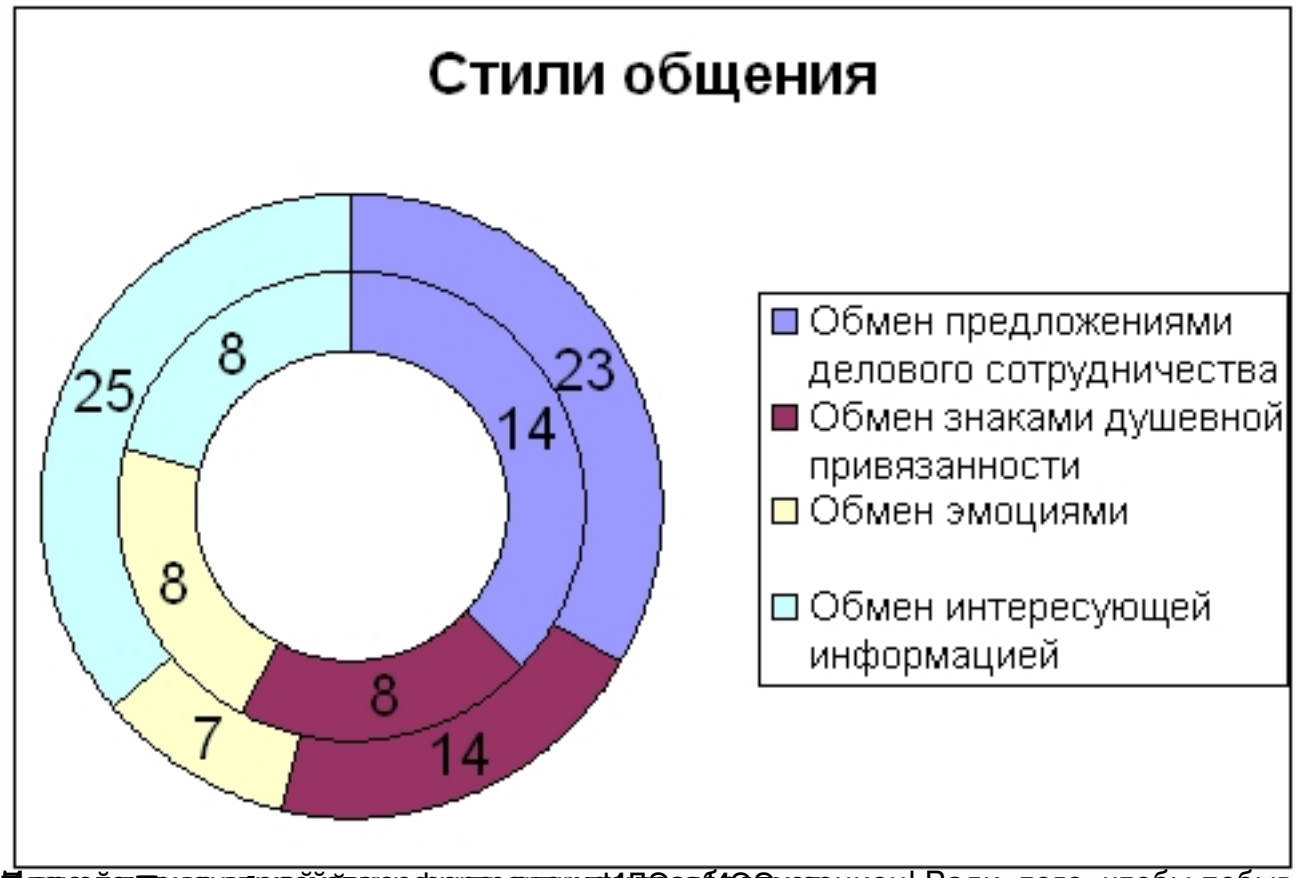


В первый день работы конференции мы заметили, что среди участников недостаточно экстравертов – этиков. По стилю обмена информацией это люди, настроенные в первую очередь на обмен эмоциями. С одной стороны, это понятно, научная конференция все-таки. С другой – нам хотелось равновесия, и мы решили добавитьв стиль работы эмоциональную составляющую.

В от результат:

Внешний круг – 19 мая;

Внутренний – 20 мая.


Стили общения
23
14
8
14
7
8
25
8
Обмен предложениями делового сотрудничества
Обмен знаками душевной привязанности
Обмен эмоциями
Обмен интересующей информацией