Т.Н. Прокофьева, В.Г. Прокофьев

Исследование соционического признака Аугустинавичюте-Рейнина «Аристократия-демократия» как психического феномена. Часть 2.

Повторяемость результатов экспериментов

В НИИ Соционики проведен эксперимент по изучению феномена влияния типологических особенностей на функционирование психики человека.

Эта статья представляет результаты наблюдений соционического признака Аугустинав ичюте-Рейнина (ПАР)
«Аристократия-Демократия» на тренингах фасилитации, которые мы в НИИ Соционики успешно проводим из года в год, и которые составляют эффективный элемент нашей учебной программы. Студенты наблюдают прогнозируемость проявления типологических особенностей работы психики непосредственно на себе и других участниках
.

Ключевые слова: *соционика, фасилитация, признак, психика, эксперимент, наблюдение, теория, феномен, наука, маркер, Аугустинавичюте, Рейнин, тип информационного метаболизма, эксперт, испытуемый, гипотеза, аристократия, демократия*

Введение

Одна из отличительных черт наших учебных программ – это использование в процессе обучения фасилитирующих тренингов.

Что такое фасилитирующий тренинг в учебном процессе?

«… фасилитация, и особенно фасилитация в педагогике, которая направлена на усиление эффективности обучения и воспитания, на сегодня означает раскрытие настоящих человеческих качеств у присутствующих участников группы, студентов, учащихся. Речь идет о ресурсах человека, о его качественных резервах как личности» [3].

Для нас очень важно, особенно в этот непростой для соционики период, обеспечивать при обучении наглядное подтверждение достоверности преподносимых нами теоретических материалов. На пути решения этой задачи, мы воспользовались возможностями фасилитирующего тренинга. С него начинается каждая новая тема нашей учебной программы еще до лекции, т.е. до получения студентами теоретических знаний. Поделив студентов на две «резонансные группы» [1] по полюсам признака (или на четыре по соционическим малым группам) и дав им одно задание, мы в результате получаем «в живую» яркую иллюстрацию изучаемого признака, полученную непосредственно «в прямом эфире».



Группа «Аристократия» задачу «Коллективно ее решить», июнь 2012 (записи

Наблюдения и цитаты	Маркеры признака	Маркеры качества пояснения
Подготовка презентации ***Комментарий эксперта:*** *Все молча дружно в порядке очереди работают – рисуют, распределяя работу и зоны на листе*	«Аристократия» - погружение всей группы в выполнение одной задачи	
Комментарий эксперта: *В результате на листе фактически получились две картины*	«Демократия» - получено 2 результата	Слабая. На презентаци этом ни сл было сказ «демократ раз обрат это вниман
Слышны короткие реплики: «Выберите каждый свой цвет», «Тут рисует …, тут рисует …», «А ты рисуешь бантик», «Давайте по очереди»	«Аристократия» - иерархическое управление. Выразилось в преобладающем формате общения – через раздачу распоряжений	
Презентация выполненного задания «Гуманитарий придумал нам название «Художественный конвейер»	«Аристократия» - называние человека через его принадлеж-ность к некоторой социальной группе	
«Это технология производства картин. У каждого есть свой определенный ресурс, один цвет карандаша, но он не может нарисовать всю картину один. Поэтому каждый рисует свою деталь, которая соответствует его ресурсу и его карандашу. У нас получается общая картина. Один человек — это сделать не может»	«Аристократия» - направленность группы на получение общего результата	Резонансна гиперфоку группы решении именно коллективо вплоть создания дл специальнс технологии

Вопросы группе ***Тренер:*** *а цель какая?* «Создать продукт и продать его. Создать яркую красочную картину». «В этом вся штука. У тебя есть инструмент, которым ты можешь нарисовать все, что угодно. Если даже мы не договаривались, а я нарисовала какую-то деталь, то можно догадаться, что он дальше рисовать будет»	«Аристократия» - одна цель для всей группы. Отдельное творчество само по себе не так важно, как его встраивание в общий конечный результат	
От демократов: *а почему Вы решили две картины делать?* «Чтобы показать, что все, что угодно можно так сделать. Это коллективное творчество – новое веяние будет»	«Аристократия» - подчеркивание целесообразности и эффективности именно коллективного выполнения задачи	

Группа «Демократов»

Цитаты (из презентации)	**Маркеры признака**	**Маркеры каче пояснения**
Презентация выполненного задания «Сегодня вечер 31 декабря, и мы решаем приготовить ужин к празднику» «Девочки всем привет, всем чмоки»		
«Давайте готовить ужин и наряжать елку. Посуду доставай» «Ну вот одно и тоже! Хватит - елка, может что-нибудь новенькое, необычное, может мы сосну поставим? На полу в этот раз сделаем стол? Овощи, фруктики - все на тарелочки и на пол». «Может какие фигурки интересные сделаем?» «Я уже предложила, а вы меня не слушаете». «Фигурки можно». «Ну вот, как будто все и сделали»	«Демократия» - настроенность на борьбу идей. Лидерство в группе через «победу в конкурсе идей»	
Вопросы группе ***Тренер:*** *был ли план?* «У нас были конкретные обязанности. Мы **должны были**: кто-то накроет на стол, кто-то … Начали распределять обязанности, давай ты будешь делать то, ты будешь делать это». «А я говорю, да **я не буду это делать**, я буду мешать изначально»	«Аристократия» - плановое распределение обязанностей между участниками вечеринки	Слабая: - дискомфор напряжение: «д **были»**. Вплоть до отк сопротивления участника реал общего плана

Группа «Аристократов»

Текст подготовленного группой и зачитанного на презентации конспекта	**Маркеры признака**	**Маркеры ка и пояснения**
1. Предварительно договориться о встрече. Обозначить, что на встрече хотелось бы присутствовать вдвоём. 2. Предварительно обозначить идею, которую хочется обсудить. 3. «Задобрить» секретаря. 4. Предложения в письменном виде: креативные идеи и бизнес-план. Устно озвучить и оставить. 5. Обозначить перспективу и новые способы действий. 6. Анализ продвижения ведущих конкурентов. 7. Не требовать ответа сразу же.	«Аристократия» - группа оперативно сконцентрировала сь на общем плане действий. Он был быстро сформирован и без серьезных споров согласован	Мы участников большим переговоров (а это «зашум типологическо составляющей поведения). П оцениваем н текст, а «дружность» р

Группа «Демократов»

Законспектированный по ходу презентации текст выступления	**Маркеры признака**	**Маркеры ка и пояснения**
У нас нет единого предложения. Чтобы все высказались и каждый выбрал свой вариант	«Демократия» - настроенность на борьбу идей	
Какой-то одной инструкции для всех руководителей нету Он старый функционер, ходит в баню. Следовательно, …	«Демократия» - учет личных качеств	
Руководитель скажет: «Я понял, идея прикольная, надо подумать»	«Демократия» - интерес в первую очередь к идее, а не к статусу автора	
Мне надо видеть человека и с ним общаться.	«Демократия» - учет личных качеств	
Действовать через третье лицо, которое «вхоже» и через него «занести» идею. В бане, за бутылкой	«Демократия» - опора на решение вопросов путем неформального общения «без галстуков»	

(группа аристократов) задачу и коллективно ее решить», сентябрь 2015

Наблюдения и цитаты	Маркеры признака	Мар кач
Презентация выполненного задания: «Как сделать так, чтобы курильщиков стало меньше» Тех, кто курит мотивировать к избавлению от этой вредной привычки, а тех, кто не курит – поощрять	«Аристократия» - быстро выбрана одна общая цель для всей группы	
Первое – премии сотрудникам, некурящим сотрудникам. Второе – создание мест для курения, запах неприятный – наглядная такая практичная вещь. Не хочется ходить туда несколько раз. Подумаешь, что с твоим здоровьем. Потом мы решили провести семинары и тренинги для желающих бросить курить. Вызывать специальных тренеров, которые рассказывают о вреде курения и как можно практически бросить курить. Еще как вариант, дополнительный день в месяц. За месяц некурения даем ему дополнительный выходной. И завершающий … штраф за курение в неположенных местах	«Аристократия» - Быстрая включенность всей группы в выполнение задачи. Направленность всей группы на получение общего результата. Склонность к выработке общих правил	
Вопросы группе ***Тренер:*** *Как у Вас выбиралась задача?* «Спонтанно, спонтанно … N предложила, нам понравилось. Мы не обсуждали. Все поддержали, да»	«Аристократия» - фокусировка группы на единой цели и подходе. Нет борьбы идей	
Комментарий эксперта: *«Аристократы» говорят попеременно, дополняя выбранное направление выступления*	«Аристократия» - упорядоченность и единый конвейер выполнения задачи	

Группа «Демократов»

Наблюдения и цитаты	**Маркеры признака**	**Маркеры каче пояснения**
Презентация выполненного задания «Отправиться в поход» Для этого **надо** определиться – в какой поход. Мы групповым совещанием решили, что это будет пеший поход. Дальше **нужно** выбрать, куда мы пойдем. Подумали, что на Алтае достаточно красиво, и пойти на Алтай	«Аристократия» - принятие коллективного решения .	Слабая: совм решения (жи необходимые в принимаются **«надо»**
Вот список задач, чтобы поход все-таки состоялся: составить маршрут, определить, кто пойдет, когда все это будет происходить, на группу определить снаряжение, еду	«Аристократия» - принятие коллективного решения	Слабая: больш совместных р так и от бессрочно
И желательно распределить, если кто захочет сверх обязательного взять, например, какую-то индивидуальную еду или индивидуальное снаряжение	«Демократия» - Внесение в общий план индивидуальных целей и подходов	
Культурную программу определить, чтобы не просто сидеть тупо, а представление сделать. Найти что-то, чтобы достаточно интересно было. Собрать деньги на что-то общее, составить меню	«Аристократия» - разговор о принятии коллективного решения	Слабая: совм решения **необх «что-то»** пок неуверенность участников в вопросах
Назначить ответственного за каждое мероприятие. Выбрать одного координатора, который за всем этим будет следить. Мы много спорили и по поводу главного у нас немножко разошлись мнения, а нужен ли он. И мы продавили (смех)	«Аристократия» - выстраивание иерархии	Слабая: иерар походе необх условие, но подчеркивает сложность при единому мнени

Вопросы группе	«Аристократия»	«Аристократы» понимают» «демократов»
Вопрос от группы «аристократов»: *Вы собрались в поход и не знаете куда идти, с кем идти?* «Как, а список участников?» ***Вопрос от группы «аристократов»:*** *Вы его только в план мероприятий включили. Вы сейчас не знаете список участников…*	- проявилось интертипное взаимодействие между представителями двух полюсов	
«Да, к нам может еще кто-то присоединиться. Мы являемся ядром организационного комитета. Если к нам кто-то захочет присоединиться, он так или иначе может высказывать свои идеи на тему похода, но, чем позже он их выскажет, тем сложнее их будет вписать в то, что уже устаканилось»	«Демократия» - учет в общем плане индивидуальных запросов и идей	
Вопрос от группы «аристократов»: *Вам все равно с кем идти?* «Нет, мы же выбираем с кем пойдем… Главное, чтобы человек был хороший	«Демократия» - прием в «социальный круг» на основе индивидуальных черт характера	
Вопрос от группы «аристократов»: *А если он кому-то, например, М не понравится? А, при этом N и L понравится?* «Значит будем голосовать!»	«Демократия» - демократический формат принятия решений	

Вопрос от группы «аристократов»: *А если Вы уже в походе, и тут разделились на две команды и начали ругаться?* «Поход дело ответственное, иногда не безопасное, поэтому если случится ссора, то ее придется решить жестким силовым методом»	«Аристократия» - требование единства целей	Слабая: требование, вынужденное в ситуации, как по
Комментарий эксперта: *В группе «Демократов», отвечая на заданный вопрос, участники несколько раз начинали говорить несколько человек одновременно, давая несколько разных ответов на него, каждый свой*	«Демократия» - настроенность на борьбу идей	

[redacted]».

«Аристократия»	«Демократия»
Быстрое согласование целей и методов. Направленность всей группы на получение общего результата (оперативно формируются и без серьезных споров согласуются общие план действий)	Формирование общего плана как индивидуальных предпочтений участни
Настроенность на борьбу общих идеологий	Настроенность на борьбу индивиду идей
Быстрая включаемость всей группы, если идет речь о выполнении общей задачи	Сопротивление безоговорочной под единого плана
Иерархическое управление: преобладающий формат общения в коллективе – распоряжения	Демократический формат принятия реш
Комфортность коллективного выполнения задачи	Комфортность коллективного мнениями
Называние человека через его принадлежность к социальной группе	
Склонность к выработке общих правил	Решение вопросов путем неформа общения
	Прием в социальный «круг» на индивидуальных черт характера