

Типологические методы в вопросах личностного развития, профессионального роста и решения психологических проблем – это новое слово в психотерапии.

Обогащение классических психологических подходов знанием типологических особенностей, позволяет консультанту не блуждать в попытках случайно натолкнуться на причины волнующих человека проблем, дает «маркеры», точки отсчета для целенаправленного пошагового анализа, быстро и эффективно подводит к осознанию картины сложившейся ситуации, ее причин и тенденций развития.

Именно от типа, к которому принадлежит человек, зависит и направление дальнейшей работы с ним. Знание сильных сторон его психики позволяет находить оптимальные механизмы выхода, скорейшего достижения результатов, что повышает самооценку человека, делает ее более устойчивой.

Очевидно, что чем сильнее у человека мотивация к самоидентификации, самоанализу или чем глубже его психологическая проблема, тем большего профессионализма требуется от консультанта, тем полнее должен быть ассортимент его профессиональных инструментов. Многолетний опыт психологического консультирования показал на практике, что кроме соционики учет еще нескольких типологий позволяет повысить глубину проработки проблемных вопросов на консультации.

Психософия

[Психософия Александра Юрьевича Афанасьева](#) , так же как и соционика опирается на типолог

Как показала наша многолетняя практика применения обеих типологий в процессе индивидуаль

- психософия изучает структуру психики с точки зрения энергетического обмена,
- в то время как соционика изучает информационную структуру психики.

Впервые эти подходы в таком виде были сформулированы Прокофьевой Татьяной Николаевной



Соционическая теория развития личности

Она разработана Татьяной Николаевной Прокофьевой и основана на представлении о том, как сложилось видение закономерностей ее развития

Тип ИМ присутствует с человеком на протяжении всей его жизни и, скорее всего, не изменяется





Психологическая теория создана в форме парафразов и символов. Рационализм в момент



Многочисленные наблюдения и дальнейшие теоретические изыскания также показали, как на



Вопрос о том, в типологических подходах не стоит упоминать MBTI, решают эти



Следует отметить, что в настоящее время текущей поставленной задачей



MBTI является инструментом для предоставления сотрудникам удобный выбор направлений